

## Politique RSE de NEOVEE GROUPE et ses filiales

### Préambule

Face aux enjeux environnementaux, sociaux et économiques actuels, NEOVEE GROUPE s'engage à agir de manière responsable et durable. À travers cette politique RSE, applicable à l'ensemble du groupe et de ses filiales, nous réaffirmons notre ambition de générer un impact positif sur la société, tout en respectant l'environnement, les droits humains et les exigences réglementaires, notamment dans le cadre de notre démarche qualité certifiée ISO 9001.

### Nos engagements

#### 1. Responsabilité sociale

Nous veillons à offrir un cadre de travail éthique, respectueux et épanouissant, en nous appuyant sur les principes suivants :

- Respect des droits fondamentaux des collaborateurs : non-discrimination, égalité des chances, lutte contre le harcèlement.
- Promotion de la parité ( actuellement 48 % de femmes / 52 % d'hommes) et de la diversité.
- Qualité de vie au travail : télétravail, aménagements individualisés, événements d'équipe fédérateurs.
- Formation continue et développement des compétences.

#### 2. Responsabilité environnementale

NEOVEE GROUPE s'engage à réduire son empreinte environnementale par :

- La mobilité bas carbone : véhicules électriques, usage des transports en commun, visioconférences.
- La gestion durable des ressources : tri des déchets, recyclage, achat de matériel de seconde main.
- L'efficacité énergétique : extinction des équipements hors activité, sobriété numérique.

#### 3. Éthique et conformité

L'éthique est au cœur de notre gouvernance :

- Tolérance zéro envers la fraude et la corruption.
- Respect rigoureux des lois et réglementations applicables.
- Relations transparentes avec nos clients, partenaires et fournisseurs.
- Diffusion d'une culture de conformité dans toutes les entités du groupe.

#### 4. Inclusion et engagement sociétal

Notre engagement dépasse le cadre de l'entreprise :

- Lutte active contre toutes formes de discrimination.
- Soutien à des initiatives solidaires comme Estrella Lab, favorisant l'inclusion des personnes en situation de handicap.
- Encouragement des actions bénévoles et partenariats à impact local.

#### Modalités de mise en œuvre

Pour garantir une démarche RSE structurée, nous mettons en place :

- Un référent RSE groupe et des interlocuteurs locaux dans chaque filiale (rse@neovee.fr).
- Des plans d'action RSE annuels par domaine (social, environnement, éthique).
- Des indicateurs de suivi permettant de mesurer les progrès et d'assurer le pilotage.
- Un reporting régulier, consolidé au niveau groupe.

#### Suivi et amélioration continue

Cette politique RSE fera l'objet :

- D'un suivi annuel via un tableau de bord RSE partagé,
- D'une revue stratégique tous les deux ans,
- D'une déclaration publique de nos performances extra-financières dès que cela sera requis par la DPEF ou la CSRD.

#### Approbation et diffusion

Cette politique a été validée par la direction générale de NEOVEE GROUPE et s'applique à toutes les filiales. Elle est mise à disposition de tous les collaborateurs et partenaires, et publiée sur le site internet du groupe.